



Recruiting Excellence





Willkommen bei Robert Half

Personalflexibilität aus einer Hand

Neue Projekte und Regelungen, plötzliche Personalengpässe oder veränderte Marktbedingungen stellen insbesondere das Finanz- und Rechnungswesen eines Unternehmens vor enorme Herausforderungen. Immer umfassendere Aufgaben müssen von versierten Mitarbeitern in einem immer engeren Zeitrahmen gelöst werden.

Um die dafür erforderliche Flexibilität sicherzustellen, bedient sich eine moderne Personalstrategie neben fest angestellten Mitarbeitern zusätzlich an Fachexperten auf Projektbasis.

Robert Half hat sich auf die Vermittlung von qualifizierten Fach- und Führungskräften im Finanz- und Rechnungswesen spezialisiert und bietet alle zeitgemässen Personallösungen aus einer Hand. Ob strategisch oder unter Kostengesichtspunkten: Mit uns haben Sie Zugriff auf genau die Talente, die Sie für Ihr Unternehmen brauchen – schnell und individuell.

Diesen Anspruch erfüllen wir durch eine routinierte Vorgehensweise bei der Personalrekrutierung, bei der sowohl innovative als auch bewährte Methoden zum Einsatz kommen.

Expertise und Erfahrung – seit 1948

Unternehmen wenden sich an uns, weil sie – ob kurz- oder langfristig – professionelle Unterstützung brauchen. Unsere besondere Stärke liegt dabei nicht nur in der grossen Vielseitigkeit unserer Leistungspalette und der grossen Bandbreite verfügbarer Qualifikationen, sondern auch darin, massgeschneidert auf den Bedarf unserer einzelnen Kunden einzugehen.

Von dieser Leistungsfähigkeit profitieren zahlreiche renommierte Firmen seit rund 60 Jahren. Vom mittelständischen Unternehmen mit regionaler Bedeutung bis zum weltumspannend operierenden „Global Player“. Heute sind wir mit über 360 Niederlassungen das weltweit führende spezialisierte Personaldienstleistungsunternehmen für das Finanz- und Rechnungswesen.

Unsere Kapazitäten für Ihre Kapazität

Robert Half Finance & Accounting

Die Spezialisten für die Vermittlung von qualifizierten Fach- und Führungskräften bieten Qualifikationen in grosser Bandbreite. Im Finanz- und Rechnungswesen von Unternehmen aus dem produzierenden oder Dienstleistungssektor ebenso wie für Investmentgesellschaften oder Versicherungen.

- Steuerfachangestellte (w/m)
- Sachbearbeiter Rechnungswesen (w/m)
- Sachbearbeiter Buchhaltung (w/m)
- Lohnbuchhalter (w/m)
- Kreditoren-/Debitorenbuchhalter (w/m)
- Finanz- und Bilanzbuchhalter (w/m)
- Junior Controller (w/m)
- Senior Controller (w/m)
- Production Controller (w/m)
- Financial Analyst (w/m)
- Credit Manager (w/m)
- Internal Auditor (w/m)
- Leiter Finanz- und Rechnungswesen (w/m)
- Chief Financial Officer (w/m)

Robert Half Management Resources

Die Spezialisten für die Vermittlung von hoch qualifizierten Finanzexperten auf Projektbasis: Unsere selbständig agierenden Interimsmanager sind z.B. mit Compliance, Corporate Governance, Fusionen und Übernahmen oder mit der Optimierung von Unternehmensabläufen bestens vertraut. Die perfekte Besetzung für komplexe Finanzprojekte:

- Financial Director (w/m)
- Finance Manager (w/m)
- Financial Controller (w/m)
- Konzerncontroller (w/m)
- Leiter interne Revision (w/m)
- Leiter Konzernrechnungswesen (w/m)
- Leiter Rechnungswesen (w/m)
- Corporate Governance Expert (w/m)
- Shared Service Centre Specialist (w/m)
- Restrukturierungsexperte (w/m)
- ERP-Projektspezialist (w/m)
- Compliance Officer (w/m)
- M&A-Experte (w/m)
- Systemberater (w/m)





Der Schritt nach vorn: Robert Half Finance & Accounting

Dauerhaft die passenden Mitarbeiter

Sie suchen qualifizierte Fach- und Führungskräfte für ein dauerhaftes Arbeitsverhältnis, können oder möchten aber nicht viel Zeit und Kosten in die Bewerberauswahl und Stellenbesetzung investieren? Mit dem von uns speziell entwickelten Recruiting-Prozess **Company-In** finden wir für Sie kurzfristig geeignetes Personal. Robert Half übernimmt für Sie die erste Vorauswahl, verkürzt Entscheidungswege und erspart Ihnen Kosten und Aufwand für Ihre eigene Personalwerbung.

Sie können Ihre Beteiligung am **Company-In** völlig unbürokratisch gestalten. So führen viele unserer Kunden ihre Vorstellungsgespräche mit Kandidaten bevorzugt ausserhalb normaler Bürozeiten, etwa frühmorgens, in der Mittagspause oder am späten Nachmittag. Ihre Flexibilität ist unser Ziel – auch bei der Personalrekrutierung.

Wichtige Positionen effizient besetzen

Unser Einstellungsprozess **Company-In** konzentriert sich dabei auf das Wesentliche in drei Stufen:

- **Wir erstellen Ihnen ein passgenaues Kandidatenprofil**
Festlegung der Anforderungskriterien unter Berücksichtigung der beruflichen Voraussetzungen und Persönlichkeit
- **Wir koordinieren die ersten Vorstellungstermine**
Innerhalb von zwei Wochen stellen wir Ihnen an nur einem Termin drei bis fünf Kandidaten in unseren Räumlichkeiten vor
- **Wir verabreden zeitnah Folgegespräche**
In Ihrem Unternehmen finden vertiefende Folgegespräche bis zur finalen Personalentscheidung statt

Unternehmer auf Zeit: Robert Half Management Resources

Spezialwissen individuell verfügbar

Systemeinführungen, umfassende Rechnungslegungsverfahren, anstehende Fusionen – elementare Unternehmensentscheidungen müssen heute mitunter „über Nacht“ gefällt und umgesetzt werden. Oberste Prioritäten sind dabei, die Budget-, Zeit- und Personalpläne den neuen Gegebenheiten individuell anzupassen. Wir stellen hierfür hoch qualifizierte Spitzenkräfte mit umfassender Berufserfahrung auf Projektbasis bereit, die selbst Grossprojekte im Unternehmen eigenständig betreuen. Die von uns vermittelten Interimsmanager sind „Macher“, darüber hinaus verfügen sie über Persönlichkeit und Führungskompetenz in allen relevanten Bereichen.

Unsere Personalberater sind selbst Finanzprofis und wissen, welches Know-how und welche Personalstärke ihre Projekte erfordern. Darüber hinaus kann Sie einer unserer Projektspezialisten – spezialisiert auf das entsprechende Fachgebiet – bei der Projektierung unterstützen, um die optimale Umsetzungsstrategie sicherzustellen. Die individuelle Beratung in einem Technical Partner Meeting umfasst alle relevanten Aspekte Ihres Vorhabens. Eine unverbindliche Serviceleistung von Robert Half Management Resources.

Experten für alle Bereiche

Wo auch immer Sie Projekte auf strategischer oder hoher operativer Ebene durchführen, können unsere Spezialisten sie koordinieren, steuern und erfolgreich vollenden. Denn mit Robert Half Management Resources haben Sie unmittelbaren Zugang auf genau die Professionals, die für dringend zu besetzende Aufgabengebiete nötig sind:

- Erstellung von Jahresabschlüssen
- Aufbau eines Risk-Management-Systems
- Verlagerung von Accounting-Bereichen
- Sarbanes-Oxley Act: Einführung bis hin zum Testing
- IFRS- oder US-GAAP-Conversions
- Corporate Governance
- Aufbau eines Shared Service Centers
- Optimierung von Kennzahlensystemen
- Reporting und Budgetanalyse
- Entwicklung eines Management-Information-Systems (MIS)
- Fusionen und Akquisitionen
- Post-Merger-Integration
- Aufdeckung von Kosteneinsparungspotenzialen





Bester Background

Unter Personaldienstleistungen verstehen wir mehr als nur die Vermittlung geeigneter Mitarbeiter. Durch ein breit gespanntes Informations- und Kommunikationsangebot schaffen wir alle Voraussetzungen für profunde Kompetenz auf allen Seiten.

Garantiert qualifiziert

Wir legen grössten Wert auf Engagement und erwarten von unseren Mitarbeitern die Bereitschaft, stets am Puls der Zeit zu sein. Für Leistung auf höchstem Niveau bieten wir ebenso zeitgemässe wie intensive Möglichkeiten der Aus- und Fortbildung: per e-Learning.

- **Über 2.000 individuelle Fachkurse**
Interaktiv und kostenlos via Internet und durch Fachdozenten persönlich betreut
- **Zertifizierung inklusive**
„Brief und Siegel“ für erfolgreich absolvierte Kursmodule

Marktstudien mit Mehrwert

Mit aktuellen Marktstudien und Veranstaltungen zu Themen wie Arbeitsmarkt, Einkommensentwicklungen, Mitarbeiterqualifizierung oder Personalführung liefern wir wertvolle Entscheidungshilfen für Kunden und Kandidaten.

Starke Partnerschaften

Die Zusammenarbeit mit namhaften Institutionen, wie mit dem Dachverband Schweizer Interim Manager, bietet allen Beteiligten ausgezeichnete Informations- und Fortbildungsmöglichkeiten.

Kandidatensuche nach Mass

Um Ihnen stets und auch kurzfristig eine Auswahl qualifizierter Mitarbeiter anbieten zu können, nutzen wir vielfältige Möglichkeiten erfolgreicher Marketing- und Kommunikationsmassnahmen:

- Imageanzeigen in der Fach- und Tagespresse
- Stellenanzeigen in landesweiten Tageszeitungen
- kontinuierliche Pressearbeit mit allen relevanten Medien
- individuelle Ansprache unserer Mitarbeiter durch Direktmarketing im Online- und Offline-Bereich
- tagesaktuelle Websites mit einer Vielzahl an Job-Angeboten und zahlreichen nützlichen Informationen rund um den Job
- Key-Word-Advertising in den bekanntesten Suchmaschinen
- Banner-Schaltung auf stark frequentierten Branchen- und Job-Portalen im Internet

Die Summe vieler Vorteile

Weltweit führend

Robert Half Finance & Accounting und Robert Half Management Resources gehören zur Unternehmensgruppe Robert Half International, dem Weltmarktführer auf dem Gebiet der spezialisierten Personaldienstleistung für das Finanz- und Rechnungswesen

Über 360 Niederlassungen rund um den Globus

Büros in Nord- und Südamerika, Europa, in der Region Asien/Pazifik und den Vereinigten Arabischen Emiraten mit über 15.300 Mitarbeitern

Jahrzehntelange Erfahrung

Geegründet 1948 als einer der ersten Personalspezialisten

Solider finanzieller Hintergrund

Gelistet mit dem Kürzel RHI an der New Yorker Börse NYSE

Mehrfach ausgezeichnet

Für das Forbes Magazine gehörte Robert Half International auch 2007 zu den 400 besten Unternehmen – schon das 7. Mal in Folge

Spezialisierung

Niemand kennt die Anforderungen an qualifizierte Mitarbeiter im Finanz- und Rechnungswesen besser

Persönliche Beratung

Individuelle Begleitung durch unsere erfahrenen Personalberater, die Ihren Bedarf analysieren und verstehen

Vorgeprüfte Kandidaten

Spezielle Einstellungstests, intensive Interviews und gründlicher Check sämtlicher Referenzen

Qualitätssicherung im Dialog

Regelmässige Feedbackgespräche und Befragungen von Mitarbeitern und Kunden

Globale Vernetzung

Auch international ausgerichtet bringen wir Angebot und Nachfrage, Jobs und Mitarbeiter auf Wunsch weltweit zusammen

Ethics first

Das klare Bekenntnis zu Ehrlichkeit, Integrität und Professionalität findet sich in jedem Mitarbeiter bei Robert Half International wieder

Es finden die allgemeinen Geschäftsbedingungen der Robert Half GmbH für die Vermittlung von Personal Anwendung, die in jeder Niederlassung von Robert Half eingesehen werden können oder auf Wunsch zur Verfügung gestellt werden.

MORE THAN 360 OFFICES WORLDWIDE HAMMERSMITH HAMBURG ANTWERP BIRMINGHAM PHOENIX
BRUSSELS KINGSTON BAKERSFIELD GENOA LYON NEW YORK OAKLAND SAN JOSE LOS ANGELES
DUBLIN DENVER TAMPA FRANKFURT CORAL GABLES ORLANDO STUTTGART RIO DE JANEIRO
MUNICH WIESBADEN TURIN TOKYO MIAMI NEW ORLEANS HONOLULU SAN FRANCISCO PORTLAND LILLE
DAVENPORT NANTES LIEGE OAKBROOK OVERLAND PARK LUXEMBOURG COLUMBIA LOUISVILLE ATLANTA
LIVERPOOL MILTON KEYNES LONDON NOTTINGHAM BERLIN RICHMOND SAN DIEGO BALTIMORE
BRAINTREE PARIS CAMBRIDGE SPRINGFIELD BOSTON MELBOURNE CHAPEL HILL SYRACUSE CHARLOTTE
HONG KONG MANCHESTER GHENT MADRID COLUMBUS ROME MEMPHIS EINDHOVEN CHICAGO
MILAN LANCASTER PHILADELPHIA PRAGUE PITTSBURGH PROVIDENCE CHARLESTON ZURICH
VANCOUVER RICHMOND SEATTLE TACOMA MIDDLETON SALT LAKE CITY MILWAUKEE SYDNEY BRISBANE
BURLINGTON SINGAPORE DALLAS OTTAWA MONTREAL TORONTO DUBAI EL PASO NORTH YORK WASHINGTON
ROTTERDAM AUCKLAND SAN ANTONIO GLASGOW MANCHESTER SAO PAULO BRISTOL EDINBURGH
CARDIFF SOUTHAMPTON AMSTERDAM WATFORD WINDSOR AIX EN PROVENCE VINCENNES DUSSELDORF

ZÜRICH

Bahnhofplatz 9
CH-8001 Zürich

Personalvermittlung

T: +41 (0)43 344 76 10

E: zuerich@roberthalf.ch

Interimsmanagement

T: +41 (0)43 344 76 30

E: zuerich-mr@roberthalf.ch

www.roberthalf.ch

