



Ganz oben, wenn's um Top-Positionen geht

Robert Half Executive: die erste Adresse für ausgewählte Führungskräfte

Neue Spitzenkräfte für Ihr Unternehmen

Immer neue Regelungen sowie sich ständig verändernde Rahmenbedingungen bringen enorme Herausforderungen für jedes Unternehmen mit sich. Herausforderungen, zu deren Bewältigung es gerade in Führungs- und besonders anspruchsvollen Fachpositionen hochkarätiger Mitarbeiter bedarf. Und auf deren Know-how, Erfahrung, Persönlichkeit und Führungskompetenz zu 100 Prozent Verlass sein muss – von Anfang an. Solche Schlüsselpositionen sind oft unternehmenskritisch, denn: Diese Mitarbeiter müssen häufig genau dann eingestellt werden, wenn das Unternehmen sie kurzfristig und dringend benötigt.

Vorteile mit Robert Half Executive

Vom Finanz- und Rechnungswesen über den IT- und Telekommunikationsbereich bis hin zum Finanzdienstleistungssektor und Personalwesen vermitteln wir hoch qualifizierte Führungskräfte in Festanstellungen. Durch unsere Spezialisierung profitieren Sie besonders von:

- über 60 Jahren Erfahrung
- tiefen Branchenkenntnissen
- persönlicher Beratung
- besten Kundenreferenzen
- Kandidaten, die Sie weiterbringen
- kurzfristiger Stellenbesetzung
- starken Partnerschaften
- innovativer Vernetzung weltweit

Qualifikationen für vielseitige Anforderungen

So lückenlos wie Ihr Führungsstab sein sollte, ist unsere Bandbreite an Management-Bereichen, die wir abdecken. Zum Beispiel:

- **General Management**
 - CEO, MD, Director, General Manager
- **Financial Management**
 - CFO, Financial Director, Head of Controlling/Accounting
- **HR Management**
- **Sales Management**
- **Marketing Management**
- **IT Management**

 **Robert Half**[®]
Executive



Wichtige Positionen effizient besetzen: **Company-In**

Gerade beim Recruiting neuer Fach- und Führungskräfte muss die Personalentscheidung auf Anhieb „ins Schwarze treffen“. Dabei kann die sorgfältige Bewerberauswahl viel Aufwand und Zeit beanspruchen. Unser spezieller Recruiting-Prozess **Company-In** sorgt in drei Stufen für Erfolg: von der Vorauswahl über die Vorstellungsgespräche bis zur Entscheidung.

1. Erstellen des Kandidatenprofils

Festlegung der Anforderungskriterien unter Berücksichtigung der beruflichen Voraussetzungen und der Persönlichkeit

2. Zeitnahe Vorstellungsgespräche

Von uns koordinierte Interviews mit drei bis fünf Kandidaten innerhalb von zwei Wochen für Ihren Direktvergleich

3. Vertiefende Folgegespräche in Ihrem Unternehmen

Die beste Grundlage für Ihre schnelle und effiziente Entscheidung

Expertise und Erfahrung. Seit 1948

Robert Half Executive gehört zur Unternehmensgruppe Robert Half International, dem Personaldienstleistungsunternehmen mit langjähriger Erfahrung als Vermittler von Fach- und Führungskräften.

▪ Der weltweite Marktführer

Spitzenreiter auf dem Gebiet der spezialisierten Personaldienstleistung

▪ Über 360 Niederlassungen

Büros in Nord- und Südamerika und Europa, in der Region Asien/Pazifik und den Vereinigten Arabischen Emiraten mit über 13.500 Mitarbeitern

▪ Solider finanzieller Hintergrund

Gelistet unter dem Kürzel RHI an der New Yorker Börse (NYSE)

▪ Bleibende Werte: „Ethics first“

Das Bekenntnis von Robert Half zu Ehrlichkeit, Integrität und Professionalität

Zeit zu handeln. Wir sagen Ihnen gerne, wie Sie mit unseren Personallösungen weiterkommen. Völlig unverbindlich, im Rahmen eines persönlichen Gesprächs. Bei Ihnen oder bei uns. Worauf warten Sie noch? Anruf genügt!

Robert Half Executive

Robert Half GmbH
Bahnhofplatz 9
CH-8001 Zürich
T: +41 (0)43 344 76 00
zuerich-executive@roberthalf.ch

www.roberthalf.ch

 **Robert Half**[®]
Executive